

Утверждено решением
ученого совета ТГУПБП,
протокол № 5 от 31.12.2018 г.

Председатель совета
Шарифзода М.М.



**ПРОГРАММА
СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ТАДЖИКСКОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА ПРАВА, БИЗНЕСА И
ПОЛИТИКИ НА ПЕРИОД ДО 2030 года**

1. Общие положения

Программа стратегического развития Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики разработана на основании Закона «Об образовании в Республики Таджикистан», исходя из государственной задачи необходимости формирования конкурентоспособной на мировом рынке системы образования, обеспечивающей потребности экономики в квалифицированных специалистах, способной повышать уровень образования населения и научный потенциал страны. Программа стратегического развития университета реализуется в соответствии с задачами, установленными в рамках Национальной стратегии развития Республики Таджикистан на период до 2030 года, а также по локальным программам и планам развития соответствующих направлений деятельности университета.

Национальная стратегия развития Республики Таджикистан на период до 2030 года определена стратегическая цель государственной политики в области образования - повышение доступности качественного образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям каждого гражданина и общества в целом.

Реализация этой цели предполагает решение следующих приоритетных задач.

Первая задача - обеспечение инновационного характера базового образования:

- обновление структуры сети образовательных учреждений в соответствии с задачами инновационного развития (формирование федеральных университетов, национальных исследовательских университетов);
- внедрение компетентностного подхода, взаимосвязи академических знаний и практических умений;
- увеличение объема средств, направляемых на финансирование научных исследований в вузах;
- развитие вариативности образовательных программ, в том числе создание системы прикладного бакалавриата;
- обновление механизмов финансирования образовательных учреждений в соответствии с задачами инновационного развития;
- увеличение оплаты труда работникам образовательных учреждений в зависимости от качества и результатов их труда до уровня, сопоставимого с уровнем оплаты труда в сфере экономики и выше его.

Вторая задача - модернизация институтов системы образования как инструментов социального развития:

- создание системы образовательных услуг, обеспечивающих полноценное развитие детей независимо от места их проживания, состояния здоровья, социального положения;

- создание образовательной среды, обеспечивающей доступность качественного образования и успешную социализацию для лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- создание системы выявления и поддержки одаренных детей и талантливой молодежи;
- создание инфраструктуры социальной мобильности обучающихся;
- развитие финансовых инструментов социальной мобильности, включая образовательные кредиты.

Третья задача - создание современной системы непрерывного образования, подготовки и переподготовки профессиональных кадров:

- создание системы внешней независимой сертификации профессиональных компетенций;
- создание системы поддержки потребителей услуг непрерывного профессионального образования, поддержка корпоративных программ подготовки и переподготовки профессиональных кадров;
- создание системы поддержки организаций, предоставляющих качественные услуги непрерывного профессионального образования;
- формирование системы непрерывного образования военнослужащих, включая переподготовку при завершении военной службы.

Четвертая задача - формирование механизмов оценки качества и востребованности образовательных услуг с участием потребителей, участие в международных сопоставительных исследованиях путем создания:

- прозрачной, открытой системы информирования граждан об образовательных услугах, обеспечивающей полноту, доступность, своевременное обновление и достоверность информации;
- условий для привлечения иностранных студентов в образовательные учреждения;
- прозрачной, объективной системы оценки индивидуальных образовательных достижений учащихся как основы перехода к следующему уровню образования;
- механизмов участия потребителей и общественных институтов в осуществлении контроля и проведении оценки качества образования.

В этих условиях деятельность Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики направлена на создание новых преимуществ путем завоевания выгодных рыночных позиций, развития внутренних возможностей, результативной инновационной деятельности.

2. Миссия университета

Таджикский государственный университет права, бизнеса и политики как ответственный участник в национальной системе образования стремится реализовать цели государственной стратегии в области образования, а также ориентируется на повышение своего статуса в мировом образовательном пространстве.

Миссия университета - служение интересам и росту благосостояния Таджикистана путем подготовки высокопрофессиональных, социально

ориентированных и конкурентоспособных специалистов с инновационным потенциалом, стремлением к лидерству и широким культурным кругозором на основе интеграции образования и научных исследований по широкому спектру приоритетных направлений социально-экономического развития государства.

Стратегической целью является развитие взаимоувязанных направлений работы университета в области образования, науки и инноваций, формирование университетского научно-образовательного комплекса, реализующего профессиональное образование по широкому спектру направлений и специальностей, при активной консолидации с работодателями, отвечающее требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям личности, общества и государства.

Для достижения стратегической цели планируется реализовать следующие направления деятельности:

1. Модернизация в рамках единого образовательного пространства системы уровня образования в университете - необходимое условие кадрового и научно-инновационного обеспечения развития приоритетных научно-исследовательских направлений, а также инновационного социально-экономического развития региона;

2. Развитие эффективной системы академических и прикладных исследований университета, модернизации научно-технической базы, создание исследовательского центра мирового уровня в информационных и телекоммуникационных систем;

3. Обеспечение на основе интеграции науки и образования, эффективного партнерства с бизнес-сообществом, коммерциализации научных исследований и трансфера инновационных технологий в экономику, развитие системы повышения квалификации и переподготовки специалистов отрасли;

4. Развитие кадрового потенциала университета и создание условий для профессионального и личностного роста научно-педагогических работников.

3. Статус университета

Таджикский государственный университет права, бизнеса и политики, будучи плодом периода независимости, уже имеет достаточную репутацию в развитии и процветании системы высшего образования в стране и занимает прочную позицию как научно-образовательный центр формирования творческого и ответственного поколения молодых людей, отвечающих современным требованиям. Эта мысль неоднократно была высказана Основателем мира и национального единства - Лидером нации, Президентом Республики Таджикистан уважаемым Эмомали Рахмоном, во время его поездок и встреч с преподавателями и студентами нашего университета.

Университет служит площадкой развития мышления и обмена созидательными идеями во имя формирования настоящих специалистов, отвечающих современным критериям научной деятельности, образования,

промышленности, народного хозяйства, нуждам модернизации современных технологий, преемственности национальных и гражданских традиций, соответствующих высоким человеческим ценностям, и вбирающих в себя опыт развитых стран, продолжающих непрерывно осуществлять политику правительства Таджикистана.

Сегодня благоприятные условия, интеллектуальные, материальные и технические возможности университета направляют преподавателей и студентов к тому, чтобы они приложили больше усилий для достижения своих целей и выполнения следующих задач: улучшение мониторинга методов обучения, включая осуществление рейтингов преподавателей, развитие научного сотрудничества с научными центрами, национальными и международными высшими учебными заведениями, реализация программ финансирования, грантов, создание советов по защите диссертаций для соискания ученых степеней доктора философии (PhD) и доктора по специальности, эффективная организация деятельности научных (инновационных) центров, улучшение системы мониторинга воспитательной деятельности, организации дистанционного обучения, принятие дополнительных мер для того, чтобы получить международный сертификат рейтинга.

Важно отметить, что значительные успехи университетского коллектива достигнуты благодаря творческой и конструктивной атмосфере, созданной Основателем мира и национального единства - Лидером нации, Президентом Республики Таджикистан уважаемым Эмомали Рахмоном, находятся под пристальным вниманием и заботой Министерства образования и науки страны.

Являясь плодом периода государственной независимости, Таджикский государственный университет права, бизнеса и политики, в качестве идейной основы своей деятельности выбрал политику Основателя мира и национального единства - Лидера нации, Президента Республики Таджикистан уважаемого Эмомали Рахмонова в духовной сфере: повышение качества образования, воспитания созидającego поколения, создание благоприятных условий для всех работников сферы образования.

Решением Совета министров РТ от 5 августа 1993 года был основан Таджикский государственный университет права, бизнеса и политики.

Сегодня в университете существует 6 факультетов - политология и международные отношения, инновация и телекоммуникация, юриспруденция, финансы и кредит, бухгалтерский учет и налог, бизнес и управление. Студенты обучаются на очном и заочном (дистанционный) отделениях по 26 специальностям.

Университет признан учебным полигоном для подготовки специалистов по юридическим, управленческим направлениям, а также по внутренней и внешней политике, экономике, предпринимательству, финансам, информационным системам, инновациям, телекоммуникации с применением передовых инновационных технологий.

Наша кладезь мудрости предоставляет к услугам студентов и преподавателей 3 учебных здания, научные и электронные библиотеки, общежитие, 4 точки общественного питания, физкультурно-оздоровительный комплекс, 124 аудиторий, 11 учебных лабораторий, специализированные кабинеты для обучения. В дополнение к постоянным учебным и управленческим структурам университет имеет аспирантуру, докторантуру, центр изучения языков, инновационную лабораторию, центр изучения Европы, опытно-промышленную зону, технологический парк, спортивный комплекс, лицей.

В целях хорошей организации производственной практики студентов в университете созданы все условия, подписаны соглашения о сотрудничестве с исполнительными органами власти, правоохранительными органами, неправительственными организациями, банками, посольствами и различными производственными предприятиями и организациями.

В учебном процессе задействовано 323 человек - преподаватели разных отраслей, из которых 137 имеют ученую степень: 16 докторов наук и 121 кандидата наук.

В настоящее время в университете обучается 6922 студентов со всех уголков страны. В университете проходят подготовку студенты из соседних стран - Туркменистана, Узбекистана, Кыргызстана и Южной Кореи. Способным студентам предлагается учиться в магистратуре и аспирантуре.

Сегодня выпускники университета успешно работают в различных секторах национальной экономики и за её пределами, в правоохранительных органах, международных организациях, финансовых учреждениях, на промышленных предприятиях, в сфере международных отношений, политики, управления, информационных и телекоммуникационных систем и т. д.

В университете выпускается газета “Мавои хирад”, научный журнал «Вестник Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики», имеется университетская радиотелевизионная студия, театр-студия «Парвози истеъдод», танцевальная группа «Хушхиром», музыкальный ансамбль «Ошени меър», “КВН”, «Enactus» (SIFE) – (Студенты в свободном предпринимательстве), Центр народных ремесел “Ганчинаи хунар”.

В спортивном комплексе действуют различные спортивные клубы, такие как волейбольный, футбольный, теннисный и клуб легкой атлетики.

Исторический музей университета - лучшее место для экскурсии в прошлое и настоящее университета.

Университетское общежитие предоставляет хорошие условия для досуга и образования иногородних и иностранных студентов.

В настоящее время университет работает с рядом проектов программы Европейского Союза Erasmus+, нацеленных на повышение качества образования.

Много ученых и студентов университета побывали в зарубежных учебных заведениях, участвовали в курсах повышения квалификации и

обучались на курсах английского и китайского языков. Каждый год ученые из зарубежных университетов участвуют в международных научных конференциях университета, читают лекции для студентов и преподавателей.

Студенты университета участвуют в различных научных и образовательных конкурсах и добиваются значительных успехов.

Команда Enactus (SIFE) университета является 5-ти кратным чемпионом страны и заслужила участие в международных чемпионатах, проходивших в Амстердаме, Барселоне, Сингапуре, Лос-Анджелесе, Нью-Йорке.

Наш девиз - обеспечить лучшие условия для академической деятельности студентов и преподавателей.

НАУЧНО- ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Целью научно-исследовательской и инновационной деятельности университета является укрепление позиции университета как ведущего научного центра страны, развитие научных исследований на кафедрах, повышение научного уровня подготовки специалистов, организация и проведение научных конференций, симпозиумов и научных семинаров, организация работ по подготовке высококвалифицированных кадров через аспирантуру и докторантуру (PhD) в зависимости от сфер деятельности, внедрение инновационных технологий.

Основные задачи деятельности управления научно-исследовательских работ Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики направлены на организацию, контроль и регулирование научно-теоретической и научно-практической деятельности соответствующих структур университета, организацию, внедрение и контроль над исполнением текущих и перспективных планов научной деятельности учреждения на основе требований и положений нормативно-правовых актов в сфере науки и образования Республики Таджикистан.

Управление научно-исследовательских работ Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики осуществляет свою деятельность на основании законов и нормативно-правовых актов в сфере науки и образования Республики Таджикистан по претворению в жизнь постановлений Правительства Республики Таджикистан, приказов Министерства образования и науки, связанных с организацией и координацией процесса научно-исследовательских работ в университете, с развитием и укреплением интеллектуального и научного потенциала, с подготовкой научных кадров, с созданием благоприятных условий для научного творчества, исследований и открытий. К основным направлениям деятельности управления относятся:

- подготовка и проведение научных мероприятий;
- обеспечение участия учёных, преподавателей, соискателей, аспирантов и студентов на конференциях и конкурсах, научно-теоретических семинарах и обсуждениях научных трудов, форумах и научных

мероприятиях в масштабах университета, города, области, страны и на международном уровне;

- постоянное совершенствование и контроль над деятельностью структурных подразделений управления научно-исследовательских работ, студенческих кружков, семинаров;

- совершенствование и контроль процесса научной деятельности подразделений, научных кружков и семинаров;

- организация процесса научно-исследовательских работ и их эффективное внедрение;

- совершенствование и контроль редакционной работы;

- координация научных командировок и творческих отпусков учёных и преподавателей; организация и планирование фундаментальных исследовательских работ;

- организация и координация связи научных достижений университета с производством и т.д.

Управление научно-исследовательских работ и инновационного развития университета состоит из следующих подразделений:

- Совет по изданию и внедрению научно-исследовательских работ ТГУПБП;
- Диссертационный совет;
- Совет молодых учёных;
- Отдел инновационного развития;
- Отдел аспирантуры и докторантуры;
- Отдел магистратуры;
- Редакция журнала «Вестник ТГУПБП»;
- Научная библиотека;
- Редакционный отдел;
- Издательство «Дабир»;
- Студенческое научное общество;
- Научные кружки кафедр;
- Научно-теоретические семинары университета, кафедр и факультетов;
- Инновационная лаборатория;
- Технологический парк.

Научно-исследовательская деятельность учёных и преподавателей университета осуществляется по 12 централизованным научным направлениям, согласно которым исследуются проблемы различных отраслей. На данный момент на 29 кафедрах университета 337 человек осуществляют научно-преподавательскую деятельность. Из них 18 докторов наук, профессоров, 118 кандидатов наук, доцентов, 118 человек преподаватели и 83 человек ассистенты кафедр.

В числе профессорско-преподавательском состава университета осуществляют свою деятельность известные специалисты различных отраслей, обладатели государственных наград и почётных званий в сфере науки и образования.

В целях повышения эффективности и развития сферы научно-исследовательских работ в университете с 2000 года осуществляет

деятельность отдел аспирантуры, который вносит весомый вклад в подготовке научных кадров. На данный момент обучение в аспирантуре осуществляется по специальностям и направлениям экономики, юриспруденции, политологии и истории.

Благодаря деятельности аспирантуры и докторантуры расширяется спектр научных исследований и повышается их практическая эффективность: с 2010 года в университете защищено около 60 диссертаций. С 2015 года начала свою деятельность докторантура (PhD) по юридическим и экономическим специальностям.

В 2013 году в университете был создан отдел магистратуры, деятельность которого осуществляется согласно Положению о магистратуре (Постановление Правительства Республики Таджикистан от 30 декабря 2007 года, №650) по специальностям: финансы и кредит, бухгалтерский учёт и аудит, мировая экономика, экономика предприятия, менеджмент, маркетинг, информационные технологии (в экономике), налог и налогообложение, политология, юриспруденция, языковое обеспечение межкультурного общения (внешнеполитические отношения).

Решением Высшей аттестационной комиссии при Президенте Республики Таджикистан от 27 октября 2017 года, №46 при университете создан Диссертационный совет 6D.KOA-023 на соискание учёной степени доктора философии (PhD), доктора по специальности 6D050600 – экономика. Данному диссертационному совету разрешено принимать защиту диссертаций на соискание учёных степеней кандидата и доктора наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (региональная экономика).

Проблемы, исследуемые по научным направлениям университета, связаны с актуальными вопросами развития народного хозяйства республики и научные достижения учёных находят своё отражение в книгах, монографиях, научных статьях и отчётах. Труды учёных университета специализируются по вопросам сферы экономики, истории и политологии, дипломатии, рынка общественных благ, информационных технологий, финансов, налогообложения, услуг, проблемам прав человека и публикуются в престижных отечественных и зарубежных издательствах.

Также научные достижения учёных, соискателей и аспирантов университета периодически публикуются в научно-теоретическом журнале “Вестник ТГУПБП”. Журнал основан в 2000 году, с июня 2011 года входит в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание учёной степени доктора и кандидата наук, с июня 2016 года перерегистрирован в Перечне изданий ВАК МОН РФ и с ноября 2018 года вошел в список научных публикаций ВАК Республики Таджикистан. С 2009 года журнал включен в Российский индекс научного цитирования (РИНЦ).

Присоединение к Университету Шанхайской организации сотрудничества, проведение на высоком уровне международных

конференции, создание специализированного совета по защите научных диссертаций, увеличение числа молодых ученых с учеными степенями, победа студентов университета на конкурсах и в олимпиадах являются значительными достижениями в области научно-исследовательской деятельности университета последних лет.

Деятельность университета по всем направлениям научных исследований систематически отражается посредством средств массовой информации и на официальном сайте университета (<http://www.tsulbp.tj>)

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ОТНОШЕНИЯ УНИВЕРСИТЕТА

Таджикский государственный университет права, бизнеса и политики, сотрудничая с иностранными образовательными и научными учреждениями, международными организациями, укрепляет свой научный, образовательный и культурный потенциал.

Сегодня университет подписал 63 соглашения о сотрудничестве с национальными и зарубежными высшими учебными заведениями, в том числе и из Российской Федерации, Японии, США, Финляндии, Украины, Беларуси, Китая, Индии, Кыргызстана, Казахстана, Узбекистана и многих других стран. Университет является членом Университета Шанхайской организации сотрудничества и Университетской лиги ОДКБ.

Университет осуществляет сотрудничество в следующих направлениях:

- с программами Евросоюза Tempus, Erasmus Mundus и Erasmus +;
- с Университетом Шанхайской организации сотрудничества;
- с Центром Конфуция;
- с Университетом Центральной Азии;
- с учебными и научными учреждениями России, США, Индии, Японии, Финляндии, Украины, Беларуси, Китая, Казахстана, Узбекистана и Кыргызстана.

3 долгосрочных проекта (2013-2016 годы) программ Евросоюза Эразмус Мундус и Темпус и один проект по обмену (в 2015 году) успешно реализовались в нашем университете:

1. CANEM-2 (Central Asian Network of Economics and Manegement);
2. FLEPP (Foreign Languages Education for Professional Purposes);
3. INOCAST (Innolabs in Central Asia for Sustainable Innovation in the Knowledge Triangle);
4. University Information Managerial Systems for Tajik Higher Education.

Другой долгосрочный проект программы Евросоюза Эразмус+ успешно прошел конкурс Еврокомиссии в 2015 году и начал реализовываться в нашем университете:

- TACES (Introducing Transdisciplinary European Studies in Tajikistan).

В течение последних трех лет около 40 преподавателей в рамках проектов Евросоюза имели образовательные и научные поездки в Испанию, Италию, Чехию, Великобританию, Швецию, Германию, Эстонию, Казахстан,

Узбекистан и Кыргызстан. На базе проектов Евросоюза, реализованных в университете, создано три учебных центра:

- На базе проекта Евросоюза Темпус «FLEPP» был создан Центр изучения языков (2015 год);
- На базе проекта Евросоюза Темпус «INOCAST» была создана Инновационная лаборатория «Навовар» (2016 год);
- На базе проекта Евросоюза Эразмус+ «TACES» создан Центр изучения Европы (2017 год).

Результатом плодотворного сотрудничества нашего университета с Университетом Шанхайской организации сотрудничества является выделение по 10-12 квот нашим студентам для учебы в магистратуре российских вузов, в том числе, в Уральском федеральном университете (Екатеринбург) и в Алтайском государственном университете (Барнаул).

Плодами подписанного соглашения нашего университета с Центром Конфуция являются организованные курсы китайского языка в нашем университете. Каждый год наши студенты успешно проходят конкурсы для получения стипендии для учебы и прохождения языковой практики в Китайской Народной Республике. В течение последних четырех лет 15 студентов и преподавателей университета побывали в Китае.

Как результат подписанного соглашения с университетом Центральной Азии на основе его финансовой поддержки в университете организуются семинары для повышения квалификации преподавателей по гуманитарным дисциплинам, студенты участвуют в тренингах, организованных Программой Ага Хана “Человековедение” и получают сертификаты.

В университете организован обмен студентами с ведущими вузами стран Ближнего и Дальнего зарубежья. Каждый год около 15 студентов учатся в течение семестра по программе обмена в Университете Нархоз (Казахстан). В настоящее время 20 студентов и преподавателей учатся в зарубежных вузах по различным программам.

Отдел международных связей университета активно участвует в партнерских отношениях с немецкими, британскими, латвийскими и центральноазиатскими университетами для создания консорциума с участием университетов Центральной Азии для подготовки проектных предложений в рамках Международной программы «Горизонт 2020».

ИНФОРМАЦИОННОЕ И НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Руководство университета уделяет особое внимание использованию современных технологий в учебном процессе. В связи с этим в университете осуществляется автоматизированная обработка данных учебного процесса, а ее модули объединяются в интегрированную информационную среду и способствуют автоматизации учебного процесса.

Более 100 лекционных аудиторий оборудованы современными техническими средствами для ведения занятий (проекторами).

Компьютерные классы оснащены современными компьютерами и подключены к глобальной сети Интернет.

С целью повышения эффективности и стандартизации статистического анализа уровня знаний в университете создан Тестовый центр, оснащенный 150 современными компьютерами

Тестовый центр, автоматизируя процесс тестирования студентов, обеспечивает всех участников учебного процесса информацией о степени усвоения студентами знаний по различным учебным программам, дает гарантию объективности при проверке и оценке уровня знаний студентов.

В университете было создано издательство «Дабир», осуществляющее публикацию работ ученых и специалистов университета согласно требованиям действующих издательских стандартов.

Читальный зал научной и электронной библиотеки университета оборудован 100 рабочими местами и 100 компьютеров. Общий запас книг составляет 28473 единицы. Материалы электронной библиотеки включают в себя 125661 единицу.

Университетская библиотека ежегодно подписывается на 34 журнала и газеты, которые могут быть использованы преподавателями и студентами в читальном зале библиотеки.

Научная библиотека университета постоянно расширяется за счет получения доступа и использования фондов отечественных и зарубежных учебных заведений, в том числе фонда Алтайского государственного университета и Саратовской электронной библиотеки.

ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА

В Таджикском государственном университете права, бизнеса и политики проводятся мероприятия, связанные с воспитанием патриотизма, формированием национального самосознания, морального облика, развитием интеллектуального, политического, нравственного, правового и общего образования студентов.

В своей воспитательной деятельности университет руководствуется Национальной Концепцией воспитания в Республике Таджикистан:

- идейное воспитание;
- национальное воспитание;
- воспитание национального самосознания.
- воспитание патриотизма;
- нравственное и этическое воспитание;
- воспитание образованности;
- правовое воспитание;
- гуманистическое воспитание;
- эстетическое воспитание;
- трудовое воспитание и профориентации;
- экономическое воспитание;
- политическое воспитание;
- экологическое воспитание;

- физическое воспитание;
- воспитание критического мышления;
- воспитание терпимости и толерантности;
- воспитание ответственности;
- воспитание здорового образа жизни.

В процессе воспитательных работ университет руководствуется Законом РТ, Конституцией РТ, Законом «Об образовании» РТ, «О высшем и после вузовском профессиональном образовании», «Национальной концепцией воспитания РТ», Законом РТ «Об ответственности родителей за воспитание и образование детей», «Национальная концепция молодежной политики в Республике Таджикистан», Стратегия государственной молодежной политики Республики Таджикистан до 2020 года, Национальной программы социального развития молодежи в Республике Таджикистан на 2016-2018, Положения национального Совета по делам молодежи при Президенте Республики Таджикистан, Уставом университета, Правилами внутреннего распорядка, другими локальными нормативными актами Университета, а также положением «Об Отделе воспитания и молодежной политики». Поручения и послание Основоположника мира и национального единства – Лидером нации, уважаемого Эмомали Парламенту страны, приказы и поручения Министром образования и науки РТ и другие положения правовые нормативные акты сферы воспитания.

Для проведения процесса учебно-воспитательных работ, для претворения Национальной концепции воспитания в РТ каждый год проводятся более 200 политических, нравственных, просветительских, правовых, культурных и спортивных мероприятий.

Соблюдения внутреннего распорядка университета, 97-98% посещаемости студентов факультетов, активное участие студентов в самоуправлении в университете и в исполнительном комитете государственной власти Согдийской области, большое количество стипендиатов Председателя области, участие преподавателей и учащихся в городских и областных мероприятиях, в республиканском конкурсе «Чилвай чакан – хандаи хусн», победа университетской команды в областном конкурсе между вузами области «Фуруги чавони», победа в республиканском фестивале – конкурсе народного творчества «Андалеб», победа в областном фестивале – конкурсе «Атлас и адрас», победа в конкурсе КВН между вузами Согдийской области, победа университетской команды в спортивных состязаниях между вузами Согдийской области, 2-ое место и 16 медалей в Республиканской спартакиаде высших учебных заведений в городе Душанбе, участие и 2-ое место в республиканском конкурсе «Донишчуи сол», между вузами республики победа команды общежития в областном конкурсе «Дастони мохир», снижение уровня преступности среди студентов, поддержка сирот, поощрение отличников учёбы и активных студентов, их родителей в каждом полугодии, оповещение родителей об успеваемости студентов, издание методических пособий по воспитательной работе и др. – всё это является доказательством активной работы в этом направлении.

Деятельность Совета кураторов, Совета студентов, Сектор воспитания факультетов, Сектор работы с молодёжью, Совет студентов, Клуб весёлых и находчивых, добровольные дружинники, Союз молодёжи факультетов, женсовет, Совет девушек, Совет ветеранов войны и труда, музей в университете, общежитие университета содействуют в активизации воспитательных работ в университете.

В целях эстетического воспитания, формирования эстетического вкуса, трудолюбия и создания благоприятных условий для отдыха и досуга студентов в университете работают музыкально-инструментальный ансамбль «Ошени мехр», театр-студия «Парвози истеъдод» и танцевальная группа «Хушхиром», швейный и ткацкий кружки «Атлас ва адрасбофи», команды Enactus – «Студенты в свободном предпринимательстве», КВН. Участвуя в городских, областных и республиканских фестивалях, конкурсах, активные члены вышеназванных кружков расширяют свои знания и навыки в различных областях общественно-полезной и культурной деятельности.

В воспитание чувства патриотизма, национального самосознания, защиты добрых традиций университета вносит свой вклад и Музей университета.

В повышении культурно-образовательного уровня студентов большую роль играет ежемесячный журнал «Мавои Хирад». Создание кружка молодых журналистов «Пайрохаи умед» при издательстве, регулярная публикация их творческих работ на страницах местных и центральных изданий является свидетельством повышения уровня знаний и образованности студентов.

Для координации воспитательной деятельности посредством государственного, местного и университетского радио - и телевидения выпускается ежемесячная информационная программа «Набзи донишгох». Она готовит специальные передачи о культурных, воспитательных, научных мероприятиях, проводимых в университете: конференциях, семинарах и о знаменательных событиях и исторических датах нашего университета.

В целях содействия здоровому образу жизни в университете работает ряд спортивных секций. Студенты активно участвуют в городских, областных, республиканских и международных соревнованиях, спартакиадах и занимают почётные места.

При университете функционирует лицей.

Лицей имеет прочную материально-техническую базу: классные комнаты оснащены современным техническим оборудованием.

Ежегодно учащиеся лицея занимают много призовых мест в областной и городской олимпиаде. В сессии Малой академии наук лицеисты получили четыре призовых места и одно первое.

4. Краткая характеристика проблем

Развитие университета на современном этапе и в среднесрочной перспективе связано с решением ряда проблем, большинство из которых

является следствием или отражением общего состояния системы образования в стране, а также особенностей социально-экономического развития региона.

- Наметившийся в последние годы рост объема производства и исследований в высокотехнологичных отраслях обнажил чрезвычайно острый дефицит высококвалифицированных специалистов, владеющих самыми современными технологиями, способных разрабатывать и внедрять конкурентоспособную технику и технологии, нацеленных на инновационную профессиональную деятельность в условиях рыночной экономики. Необеспеченность квалифицированными кадрами становится главным препятствием в инновационном развитии экономики Таджикистан.

- В предпринимательском секторе доминируют отсталые технологии, остается невысоким уровень восприимчивости компаний к инновациям, наблюдается дефицит специалистов по инновационному менеджменту, адаптированных к условиям рыночной экономики, что, в конечном счете, предопределяет низкий уровень спроса со стороны предпринимательского сектора на передовые технологии.

- Нарушена цепочка «фундаментальные исследования – прикладные исследования – промышленное производство». Результаты научных исследований зачастую с трудом находят применение в экономике вследствие общей низкой восприимчивости к инновациям предпринимательского сектора.

- Несбалансирован механизм формирования контингента студентов по направлениям подготовки и специальностям с потребностью отраслей и экономики в специалистах с высшим профессиональным образованием.

- Материально-техническая база образования и науки отстает от современного мирового уровня и от запросов экономики. Особенно нуждается в обновлении исследовательское и учебно-лабораторное оборудование, позволяющее изучать и создавать новые материалы, технологии и изделия, а также проводить испытания материалов и конструкций в условиях эксплуатации.

Решающее значение в повышении научно-технического и кадрового потенциала региона и страны в целом, в реализации интенсивного инновационного развития экономики, основанной на знаниях, приобретает развитие системы высшего профессионального образования.

5. Цель Программы стратегического развития

В соответствии с миссией ТГУ ПБП и с учетом современных проблем в развитии экономики региона, а также в развитии системы высшего профессионального образования страны, Программа главной целью ставит достижение мирового уровня по основным направлениям деятельности университета на основе: развития инновационного подхода; соединения образовательного и научно-исследовательского процессов, обновления учебной и исследовательской лабораторной базы; значительного улучшения социальных условий работников и обучающихся, укрепления кадрового

потенциала университета; развития использования интенсивных форм обучения на основе компьютерных и инфокоммуникационных образовательных технологий; расширения спектра образовательных услуг за счет реализации непрерывного многоуровневого образования в соответствии с запросами экономики и потребностями личности; укрепления позиций университета как центра компетенции Республики Таджикистан в области инженерных и инфокоммуникационных технологий, расширения и укрепления центров компетенции по направлениям ведущих научно-педагогических школ; укрепления позиций университета в международном образовательно-научном сообществе.

6. Основные направления Программы стратегического развития университета

6.1. Образовательная деятельность.

Стратегические цели.

Завоевание лидирующих мировых позиций в подготовке специалистов в области юриспруденции, бизнеса, политологии, лингвистики, дипломатии, историографии, инженерных и инфокоммуникационных технологий путем совершенствования системы профессионального образования за счет широкого внедрения новых образовательных технологий и усиления интеграции учебного процесса и научных исследований, а также за счет развития системы многоуровневого непрерывного профессионального образования специалистов на протяжении всего периода их трудовой деятельности.

Укрепление позиций ТГУ ПБП как регионального центра компетенции в области образовательных технологий, достижение статуса республиканского научно-образовательного центра.

Создание в ТГУ ПБП инновационной образовательной среды в целях диверсификации и трансфера образовательных технологий в подготовку конкурентоспособных специалистов для всей отраслей народного хозяйства республики способных решать задачи по преодолению интеллектуального и прикладного отставания производства страны от мирового уровня.

Стратегические задачи:

- Обновление и совершенствование содержания образования на основе укрепления фундаментальности подготовки, соединения учебного процесса и научных исследований, соответствия тематики научных исследований и проектов преподаваемым дисциплинам, использования результатов исследований в образовательных программах.
- Дальнейшая интеграция с институтами Таджикской академии наук в инновационной деятельности в сфере прикладной науки и образования.

- Расширение спектра реализуемых образовательных программ. Увеличение доли целевой контрактной подготовки, активное участие ТГУ ПБП в разработке и выполнении региональных, отраслевых и федеральных целевых программ развития в части их кадрового обеспечения.

- Развитие проектного обучения студентов и специалистов на основе сотрудничества и в интересах предприятий инновационно-промышленного кластера в рамках фундаментальных и прикладных исследований, в процессе реализации инноваций.

- Разработка и реализация инновационной методологии и учебно-методического обеспечения для коренного повышения качества подготовки специалистов в области экономики и управления на предприятиях, в организациях и учреждениях.

- Разработка современных методов моделирования, анализа и реструктуризации бизнес-процессов, а также современных корпоративных информационных систем, обеспечивающих повышение конкурентоспособности инновационной продукции за счет существенного сокращения сроков ее вывода на рынок, повышения качества и сокращения затрат;

- Развитие и совершенствование инновационных образовательных технологий с использованием принципов непрерывного многоуровневого образования: довузовская подготовка, базовое высшее образование (бакалавры, специалисты, магистры), послевузовское образование (магистранты, аспиранты, докторанты), дополнительное образование (второе высшее образование, повышение квалификации и профессиональная переподготовка, дополнительная квалификация).

- Осуществление пилотных проектов, реализующих модульную структуру основных образовательных программ и систему зачетных единиц (кредитов) и создание условий для полного перехода на такую форму образования.

- Разработка и внедрение инновационных подходов к обучению; усиление роли самостоятельной работы студентов и совершенствование контроля знаний студентов на всех этапах обучения на основе информационно-компьютерных технологий; обеспечение участия студентов в деятельности инновационных подразделений университета.

- Использование медиацентра и инфокоммуникационной сети для полноценного доступа студентов и преподавателей к объединенным информационным ресурсам вузов Республики Таджикистан и мировой информационной среды, а также для внедрения автоматизированных и обучающих систем, опирающихся на новейшие информационные технологии.

- Расширение объема дистанционного обучения путем использования ресурсов межвузовского медиацентра, научно-технической библиотеки, в том числе в реализации дополнительных образовательных услуг (второе высшее образование, дополнительные квалификации и др.).

- Создание международно-сертифицированных учебно-тренинговых центров, обеспечивающих непрерывный цикл обучения по новым современным технологиям.

- Развитие и совершенствование системы управления качеством образования в университете. Обеспечение проведения регулярных внутренних и внешних аудитов качества образовательных программ и учебных дисциплин. Сертификация системы управления качеством образования.

- Организация совместно с предприятиями отраслей национальной экономики мониторинга потребностей в инженерных кадрах с целью выявления приоритетных направлений и уровней подготовки и переподготовки специалистов, расширение спектра направлений подготовки и специальностей. Создание системы анализа востребованности образовательных программ и выпускников предприятиями региона, установление долгосрочных партнерских отношений с государственными и частными работодателями.

- Расширение взаимодействия с базовыми университетами Таджикистана, разработка комплексных программ сотрудничества. Заключение договоров, предусматривающих обмен студентами, аспирантами и преподавателями, участие в формировании национального университета.

- Укрепление позиций университета на международном рынке образовательных услуг путем совершенствования образовательных программ высшего профессионального образования, их международной аккредитации. Повышение академической мобильности преподавателей, студентов, аспирантов за счет расширения международных обменов. Предоставление более широких возможностей студентам в изучении иностранных языков.

- Интенсивное развитие информационного обеспечения образовательного процесса, достижение полной обеспеченности современной учебной и научной литературой, а также электронными ресурсами за счет возможностей медиацентра, инфокоммуникационной сети и доступа к фондам мировых культурных ценностей.

- Создание эффективной системы кадрового обеспечения образовательного процесса университета. Совершенствование системы планирования учебной нагрузки и оплаты труда преподавателей путем оптимизации учебного процесса по критерию «качество – затраты»; развитие новых механизмов финансирования образовательной деятельности подразделений.

6.2. Научная и инновационная деятельность

Стратегические цели:

- Максимальное использование научного потенциала университета для повышения качества подготовки специалистов.

- Обеспечение конкурентоспособности и востребованности научной деятельности университета.

- Интеграция ученых университета в мировое научное сообщество.
- Превращение научной деятельности университета в фактор инновационного экономического развития Республики Таджикистан.
- Обеспечение самокупаемости научных исследований, повышение благосостояния сотрудников и развитие материальной базы университета

Стратегические задачи:

- Реализация принципа обучения через проведение научных исследований на всех стадиях подготовки специалистов.
- Поддержка действующих и формирование новых научных школ университета, укрепление их материальной базы.
- Развитие фундаментальных и прикладных научных исследований в научных школах университета. Укрепление творческих связей и сотрудничества с Таджикской академией наук, отечественными и зарубежными научными центрами.
- Активное участие университета в реализации научных программ и проектов.
- Расширение спектра прикладных научных исследований по приоритетным направлениям развития науки и техники и критическим технологиям.
- Достижение лидирующих позиций в области инженерных и инфокоммуникационных технологий.
- Привлечение к выполнению научных исследований преподавателей, студентов, аспирантов, магистрантов, докторантов.
- Совершенствование механизмов, стимулирующих участие в проведении научных исследований преподавателей, аспирантов и студентов.
- Увеличение направлений подготовки научных кадров высшей квалификации, увеличение численности аспирантов и докторантов. Повышение эффективности работы аспирантуры и докторантуры.
- Совершенствование системы мониторинга и оценки результативности научных исследований. Создание и поддержка базы данных по научно-исследовательским и опытно-конструкторским разработкам, обеспечение удаленного доступа к базе данных, создание системы электронного документооборота.
- Оптимизация структуры научных коллективов и научных подразделений университета.
- Обеспечение научных исследований современным оборудованием, инструментарием и программными средствами, поддержание устойчивости научной среды.
- Активизация деятельности по привлечению средств бюджетов всех уровней, фондов, средств предприятий и частных инвесторов на развитие научных исследований в университете.
- Развитие центров компетенций, сформированных на базе научных школ университета.

- Доведение результатов большинства научных исследований до коммерциализуемого товарного продукта.
- Развитие механизмов защиты прав интеллектуальной собственности и обеспечение информационной безопасности. Обучение ученых, студентов и аспирантов университета коммерциализации интеллектуальной собственности, коммерческому менеджменту.
- Развитие инновационной инфраструктуры университета (бизнес-инкубатора, научно-технологического парка, центра трансфера технологий, учебного центра развития малого предпринимательства) и интеграция ее в экономическое и образовательное пространство Республики Таджикистан
- Активное позиционирование исследований и разработок университета в глобальной экономике за счет стимулирования наукоемкого экспорта и расширения международной технологической интеграции, создания и поддержки совместных международных проектов, развития сертифицированных учебных и тренинговых центров, использования механизмов лицензирования и международной сертификации, создания интернациональных коллективов, коммерциализации товарной продукции.
- Создание инфраструктуры студенческой инновационной деятельности.
- Активное участие в международных, федеральных и региональных инновационных программах и проектах.
- Совершенствование механизмов организации инновационной деятельности в университете и использование для этой деятельности научных и производственных мощностей университета, ресурсов инфокоммуникационной сети.

6.3. Информатизация и развитие телекоммуникаций.

Стратегические цели:

- Развитие университета как центра единой научной и образовательной инфокоммуникационной среды региона, интегрированного в мировое информационное пространство.
- Достижение нового качества образовательной и научной деятельности за счет использования информационных и телекоммуникационных инноваций.

Стратегические задачи:

- Расширение внешних каналов доступа к сети Internet с обеспечением высокой скорости передачи данных между субъектами инновационного пояса университета.
- Развитие и совершенствование корпоративной сети университета с целью внедрения и активного использования возможностей компьютерных телекоммуникаций.
- Увеличение скорости телекоммуникационного обмена внутри университетского корпусов ТГУ ПБП (до 10 Гбит/сек.).

- Поддержка и развитие единой интегрированной компьютерной, программной и телекоммуникационной среды для реализации образовательной деятельности, тренинга и научных исследований.

- Реализация и поддержка системы удаленного доступа для технологического и информационного обеспечения модулей дистанционного обучения и открытого образования.

- Сертификация электронных образовательных приложений в соответствии с мировыми стандартами.

- Систематическая модернизация технических средств и программно-информационного наполнения научно-образовательной среды.

- Приобретение и использование лицензионного программного обеспечения.

- Использование технологических возможностей межвузовского Медиацентра для инновационных решений задач по информационному наполнению научно-образовательной среды и предоставлению к ней доступа пользователей:

- участие в консолидации научно-образовательных информационных ресурсов вузов и научных организаций Республики Таджикистан;
- организация доступа к распределенной системе информационных ресурсов;
- предоставление автоматизированных рабочих мест для студентов, преподавателей и научных работников;
- создание мультимедийных образовательных ресурсов;
- сертификация и лицензирование электронных образовательных ресурсов в соответствии с международными стандартами;
- мониторинг мирового рынка образовательных электронных ресурсов;
- оцифровка печатной, аудио-, видео-продукции;
- реализация инновационных программ повышения квалификации для преподавателей вуза, научных сотрудников и других категорий работников;
- реализация системы повышения информационной грамотности и медиаобразования;
- модульное внедрение системы дистанционного обучения;
- использование в учебном процессе инновационных форм обучения: телеконференций, лекций в режиме видеоконференции, онлайн-обсуждений.
- реализация презентационной деятельности, в том числе в сфере профессиональной ориентации студентов и их трудоустройства;
- организация и проведение научных конференций по различным отраслям знаний;
- разработка нормативно-правовых, научно-методических и организационных основ внедрения инновационной системы поддержки образовательной деятельности на базе новых информационных технологий.

- Совершенствование интегрированной автоматизированной системы управления университетом на основе инфокоммуникационных технологий.
- Материальное и финансовое обеспечение работ по информатизации и телекоммуникации в университете из бюджетных и внебюджетных источников.
- Разработка и сертификация учебных программ инновационной направленности.

6.4. Международная деятельность.

Стратегические цели:

- Укрепление авторитета университета на международной арене как признанного лидера в области экономики, международных отношений и юриспруденции.
- Вхождение в мировую экономику с конкурентоспособной продукцией и образовательными технологиями с целью привлечения иностранного капитала для развития университета.

Стратегические задачи:

- Активизация пропаганды достижений и возможностей университетского комплекса в образовательной, научной и инновационной деятельности через участие в международных выставках, организацию интернет-конференций по научным, образовательным и методическим проблемам, публикации в ведущих мировых изданиях.
- Формирование и реализация долгосрочной политики университетского комплекса в области языковой подготовки студентов, магистрантов, аспирантов, докторантов, преподавателей (организация курсов повышения квалификации преподавателей иностранного языка по специальностям университета, стимулирование применения знаний иностранного языка во всех видах учебных занятий).
- Развитие партнерских связей с ведущими зарубежными образовательными и научными центрами через участие в международных программах и проектах, а также путем академических обменов студентами, преподавателями, аспирантами.
- Использование возможностей медиацентра университета для вхождения в мировое образовательное пространство.
- Развитие дистанционного обучения, расширение международных академических обменов путем дистанционного обучения, с применением мультимедийных средств.
- Мониторинг международного рынка высоких технологий и образовательной среды, создание условий для экспорта образовательных услуг. Разработка и реализация комплекса мероприятий по увеличению

контингента иностранных студентов, магистрантов и докторантов, обучающихся в университете.

6.5. Воспитательная и социальная работа

Стратегическая цель:

Совершенствование воспитательной работы в университете с целью формирования условий для личностного и профессионального развития студента, способствующего его эффективной адаптации в социокультурной среде.

Стратегические задачи:

- формирование системы гражданско-патриотического воспитания студентов, приобщение их к ценностям отечественной и мировой культуры, ценностных ориентиров, устойчивых нравственных принципов и норм, укрепление активной жизненной позиции;
- формирование компетентности здоровьесбережения в студенческой среде, создание условий для развития физической культуры студента;
- совершенствование системы студенческого самоуправления через молодежные организации путем развития лидерских качеств, развитие студенческих инициатив и привлечение будущих специалистов к различным формам социально-значимой деятельности;
- организация правовой и социальной защиты студентов, создание системы психологического консультирования для обеспечения комфортной воспитательной среды в вузе;
- Формирование гуманной педагогической среды, создание условий для развития толерантности учащейся молодежи и воспитание духовной культуры: правовой, политической, этической;
- Организация систематического мониторинга состояния воспитательной среды в вузе.

6.6. Кадровая политика

Стратегические цели:

- Развитие кадрового потенциала как носителя знаний, культуры, традиций, отвечающего задачам университетского комплекса – центра компетенции инновационно-промышленного кластера в регионе.
- Развитие корпоративной культуры, экономических стимулов и социальных гарантий с целью создания условий для наиболее полной самореализации работников и обучающихся, постоянного пополнения их знаний и максимальной удовлетворенности работой и учебой.

Стратегические задачи:

- Разработка и реализация программы воспроизводства и развития кадрового потенциала, предусматривающей привлечение к преподавательской и научной деятельности университета наиболее одаренных, компетентных выпускников и аспирантов университета, ведущих работников образования и науки, а также специалистов практической сферы деятельности, сочетающих аналитическую работу с принятием производственных оперативных и стратегических решений.

- Развитие долговременных связей с ведущими зарубежными научно-образовательными центрами в виде академических обменов:

- стажировки преподавателей и ученых университета,
- привлечение к научной и образовательной деятельности университета зарубежных специалистов и ученых,
- расширение участия работников и обучающихся в программах и проектах мировой образовательной и научной сферы.

- Разработка и введение в действие периодически обновляемой системы требований конкурсного отбора профессорско-преподавательского состава с учетом инновационного подхода к образовательной деятельности, систематического участия в исследовательской работе, публикаций в ведущих таджикских и зарубежных изданиях, получения ученых степеней и званий, привлечения студентов к выполнению НИР и их результативности и других показателей.

- Повышение требований к другим категориям работников (административно-управленческому, научно-техническому, учебно-вспомогательному и хозяйственному персоналу), к их профессиональному уровню и степени квалификации, и способности освоения новых информационных технологий и методов организации деловых процессов.

- Формирование кадрового резерва руководящего состава субъектов университетского комплекса, их структурных подразделений, а также педагогического и научного резерва.

- Развитие механизмов реализации целевой социальной поддержки работников университетского комплекса:

- адресная поддержка ведущих научно-педагогических школ, демонстрирующих высокий уровень научной активности и отличающихся инновациями в образовательной деятельности, а также отдельных талантливых педагогов;
- развитие вузовской системы грантов для молодых преподавателей, научных сотрудников докторантов и аспирантов;
- формирование эффективных способов взаимодействия университета со сферами бизнеса с целью привлечения дополнительных финансовых средств, для направления их на решение социальных вопросов и кадровой политики.

- Обеспечение гарантий трудовых прав и свобод работников, создание благоприятных условий труда, защита их прав и интересов, а также

обеспечение гарантий соблюдения требований по охране труда и социальному страхованию в отношении работников.

- Развитие объектов социальной сферы, их модернизация, реконструкция, строительство новых объектов.

- Повышение эффективности использования социальной инфраструктуры и физкультурно-оздоровительных объектов для поддержания здорового образа жизни и повышения культурного уровня работников и обучающихся.

- Расширение спектра мероприятий по обеспечению защиты прав работающих и обучающихся путем включения их в коллективные договоры администрации с работниками и студентами.

- Улучшение условий проживания в общежитиях и обеспечение правопорядка в университетском корпусе.

- Обеспечение участия работников и студентов в управлении университетским комплексом через общественные и профсоюзные организации.

6.7. Управление университетом и университетским комплексом

Стратегические цели:

- Создание условий для эффективной реализации миссии университета путем укрепления партнерских отношений субъектов университетского комплекса, интеграция и рациональное использование потенциала и ресурсов сообщества.

- Обеспечение реализации политики развития университета как интеллектуального центра инновационно-промышленного кластера региона.

- Развитие системы управления университетом для улучшения условий профессиональной деятельности и социальных условий работников и обучающихся.

Стратегические задачи:

- Организация эффективного управления реализацией программы стратегического развития университета.

- Адаптация организационной структуры университета к решению стратегических задач.

- Соединение решения тактических задач в управлении университетом с программой его стратегического развития через механизм среднесрочного и краткосрочного планирования и системы сбалансированных показателей.

- Модернизация системы управления университетом на основе принципов управления качеством в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 9000.

- Развитие корпоративной информационной системы и сетевой инфраструктуры, интегрирующей источники данных и информационные

потоки всех субъектов университетского комплекса и инновационных структур, а также аспекты их деятельности.

- Наращивание функциональных возможностей системы управления за счет применения современных программных и информационных средств.

- Совершенствование системы поддержки и сопровождения управленческих решений на основе мониторинга ресурсов, контроля фактического распределения и оценки эффективности их использования.

- Совершенствование нормативных документов, регламентирующих использование кадровых, финансовых, информационных и материально-технических ресурсов, в целях обеспечения эффективного управления университетом.

- Создание условий, стимулирующих инициативу подразделений и отдельных работников, а также позволяющих максимально раскрыться творческим способностям и профессиональным возможностям работников и обучающихся.

- Создание в коллективе атмосферы общей заинтересованности в результатах труда, поддержки и стремления отстаивания интересов университета во всех сферах его деятельности.

- Создание системы повышения квалификации работников административно-управленческого персонала всех категорий.

6.8. Финансово-экономическая деятельность

Стратегические цели:

- Переход от бюджета стабилизации к бюджету развития университета на основе увеличения объёма и качества предоставляемых образовательных и научных услуг, развития инновационной деятельности при оптимизации издержек.

- Создание условий для значительного увеличения уровня доходов сотрудников университета, обеспечивающих закрепление и приток высокопрофессиональных кадров профессорско-преподавательского состава, научных работников, менеджеров управленческого звена.

Стратегические задачи:

- Совершенствование механизмов формирования и контроля исполнения консолидированного бюджета университета в условиях многоканального финансирования.

- Развитие финансово-хозяйственных механизмов, обеспечивающих повышение самостоятельности, заинтересованности и ответственности за конечные результаты деятельности подразделений университета (кафедр, факультетов, институтов и др.).

- Развитие системы среднесрочного финансово-экономического прогнозирования уровня доходов университета по отдельным видам деятельности для своевременного принятия решений о перераспределении ресурсов на наиболее перспективные направления.

- Введение системы экономического обоснования и текущего мониторинга эффективности оказываемых образовательных услуг в разрезе специальностей, направлений подготовки, программ дополнительного образования на основе соотношения доход/затраты в расчете на одного обучающегося.

- Создание финансовых резервов и фондов для ресурсного обеспечения новых перспективных направлений деятельности университета и поддержки традиционных центров компетенции, обеспечивающих лидирующее положение университета в инновационно-промышленном кластере.

- Совершенствование механизмов ценообразования образовательных услуг на основе постоянных маркетинговых исследований и расчета затрат на одного обучающегося; развитие системы льгот, скидок, кредитования и т.д., повышающей привлекательность договорных отношений с обучающимися.

- Совершенствование эффективной нормативной базы финансово-хозяйственной деятельности университета.

- Повышение роли и активизация общественных органов управления университетским комплексом (Ассоциации выпускников и студенческого самоуправления).

6.9. Хозяйственная деятельность и материальная база

Стратегическая цель:

Развитие материально-технической базы и повышение эффективности хозяйственной деятельности, обеспечивающих реализацию программы стратегического развития университетского комплекса.

Стратегические задачи:

- Развитие и совершенствование учебно-лабораторной базы до ее соответствия мировому уровню подготовки специалистов.

- Создание материально-технической базы центра приема и обработки информации.

- Развитие спортивно-оздоровительной и культурно-развлекательной инфраструктуры путем реконструкции действующих и строительства новых объектов.

- Обеспечение рационального режима эксплуатации материально-технической базы, придавая при этом особое значение современным энергосберегающим технологиям.

- Обеспечение нормативных требований по режиму условий труда, обучения и проживания работников и обучающихся в общежитиях.

- Формирование в коллективе университета атмосферы заинтересованности и ответственности работников и обучающихся в

сохранении и эффективном использовании территорий, помещений, оборудования университетского корпуса.

- Улучшение архитектурного и ландшафтного оформления здания и сооружений университета, отражающего фирменный стиль университетского комплекса.

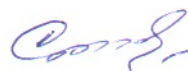
- Оптимизация конкурсных условий на закупку оборудования и других материальных средств, привлечение строительных и ремонтных организаций с целью экономии средств.

Проректор по учебной работе
к.ф.-м.н., дотцент



Гаюров Х.Ш.

Проректор по научной работе
и инновации, д.и.н., профессор



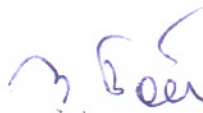
Гаффоров Н.У.

Проректор по воспитательной
работе, д.п.и., профессор



Ходжаева М.Дж.

Проректор по международным
отношениям, д.э.н., профессор



Бабаджанов Д.Д.

Проректор по экономическим и
финансовым вопросам, к.ю.н., доцент



Кенджаев Ш.Ю.