

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН
ТАДЖИКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ПРАВА, БИЗНЕСА И ПОЛИТИКИ**




**ПОЛИТИКА ОБЕСПЕЧЕНИЯ
КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ**

ХУДЖАНД-2019



«УТВЕРЖДЕНО»

Председатель Ученого совета,
Ректор Таджикского государственного
университета права, бизнеса и политики
 Шарифзода М.М.

ПРИНЯТО

На Ученом совете

Протокол № 2, от 08.10.2019 года

**Политика обеспечения качества образования
Таджикского государственного университета права, бизнеса и
политики**

1. Миссия

Таджикский государственный университет права, бизнеса и политики, являясь одним из современных ведущих учебных заведений высшего профессионального образования Республики Таджикистан стремится реализовать программы государственной стратегии в области образования, направляет свои усилия на повышение своего статуса на международном образовательном пространстве. Данная миссия была утверждена на основе Стратегия развития Университета до 2023 года протоколом № 1 от 5.09.2019 года

Миссия Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики (ТГУПБП) - обеспечение доступного качественного образования, развитие научных и образовательных технологий для подготовки высококвалифицированных, конкурентоспособных, креативных и толерантных специалистов, призванных внести свой вклад для воспроизводства интеллектуального потенциала, совершенствования законодательства, юриспруденции, модернизации экономики и экономического развития и формирования

инновационной экономики Республики Таджикистан.

1. Видение

Университет позиционирует себя как зрелый, динамично - развивающийся инновационный вуз, работающий в интересах устойчивого развития экономики страны, стремится к интеграции в мировую систему высшего профессионального образования, сохраняя при этом лучшие традиции отечественной системы образования в целях обеспечения высокого качества подготовки специалистов и укрепления роли университета, как одного из ведущих образовательных учреждений системы высшего образования Республики Таджикистан.

2. Политика в области качества образования

Главные ценности университета и основные гаранты поступательного развития университета и его главные интеллектуальные ценности - это профессорско-преподавательский состав вуза, сотрудники и студенты, магистранты и докторанты, аспиранты и соискатели, и иные категории, выпускники университета. Также вносят свой вклад специалисты государственных и правоохранительных органов и специалисты в сфере бизнеса. Университет высоко ценит свои научные школы и традиции, сохраняет и развивает подходы университета, сочетая фундаментальную и профессиональную подготовку специалистов на основе непрерывного профессионального образования с использованием инновационных образовательных технологий; создает условия для развития науки и ее интегрирования в учебный процесс. Университет, как открытая система, развивает всесторонние партнерские связи с работодателями, другими вузами, органами государственной власти и общественностью, осуществляет интеграцию в мировую образовательную систему, активно развивает и поддерживает международные связи.

3. Общие положения

Политика университета в области качества образования направлена на реализацию его миссии - формирование вуза как научно-образовательного центра и исследовательского университета, современного типа, который призван стать лидером высшего образования в Республике Таджикистан.

Университет считает, что обеспечение гарантии высокого качества образования является одним из главных приоритетов в своей деятельности и развивает культуру признания важности качества. Обеспечение высокого качества и постоянное совершенствование образовательного процесса в университете является необходимым инструментом профессиональной подготовки специалистов. Важнейшими принципами деятельности университета - фундаментальность и качество знаний, непрерывность и преемственность образования и науки, полезность обществу и государству, интеграция университета в мировое образовательное пространство.

Руководством университета обеспечивается эффективная реализация политики в области качества образовательной деятельности. Выбранная политика реализуется на всех уровнях управления и в необходимых случаях подвергаться анализу и пересмотру. При этом каждый сотрудник университета несет персональную ответственность в пределах своей компетенции за качество работы, поскольку от качества работы каждого члена коллектива зависит благополучие университета и благосостояние его сотрудников.

Коллективом считается формирование политики качества образования основой управления вузом. Политика в области качества образования является неотъемлемым элементом стратегии университета и основой планирования его образовательной и научной деятельности.

Для реализации данного плана необходимо:

1. Планомерное внедрение системы менеджмента качества образования в деятельность вуза.

2. Непрерывное совершенствование квалификации и профессиональной компетентности профессорско-преподавательского состава.

3. Прозрачная и открытая борьба за конкурентоспособность в мировой системе высшего профессионального образования.

4. Отражение деятельности в источниках информации на уровне вуза, региона, страны, в сети Интернета.

5. Разработка и реализация миссии университета с учётом традиций, проверенных временем и реформирование образования в соответствии с требованиями Министерства образования и науки Республики Таджикистан.

Учет деятельности результатов анализа запросов и требований всех участников образовательного процесса (преподавателей, студентов и их родителей, работодателей, общества и государства).

Университет, руководствуясь мировыми стандартами и принципами высшего образования, разрабатывает и внедряет эффективную систему гарантии качества, базирующейся на четко обозначенной официальной политике вуза, процедурах и механизмах посредством которых университет контролирует эффективность созданной им системы гарантии качества.

4. Основные направления разработки системы гарантии качества вуза образовательного процесса:

- создание соответствующей организационной структуры по управлению качеством образовательного процесса, определение конкретных обязанностей структурных подразделений и основных лиц по поддержанию гарантии качества образования, активное вовлечение студентов в процесс обеспечения гарантии качества;

- проведение систематического мониторинга и оценки программ и квалификаций, уровня знаний студентов и компетентности преподавателей, разработка процессов, объективных критериев и показателей, соответствующих процедур оценки уровня качества образования и механизмов внесения корректирующих мер, необходимых для его повышения и устранения несоответствий;

- создание необходимых для гарантии качества образования ресурсов применительно к каждой образовательной программе;

- создание системы сбора, анализа и использования информации, гарантирующей открытость деятельности университета для общественности;

- внедрение информационных систем, обеспечивающих качество образования, которые должны охватывать все аспекты деятельности вуза: уровень успеваемости, спрос на выпускников на рынке труда, удовлетворенность студентов, преподавателей сотрудников образовательным процессом, эффективность преподавания, доступные обучающие ресурсы, главные показатели деятельности вуза, основные документы вуза, в том числе, по управлению качеством образования;

- проведение принципа прозрачности, принятия решений на основе коллегиального обсуждения и разработанных правил, информационной открытости обществу и открытости для критики.

5. Стратегические цели в области гарантии качества образования и пути ее достижения

Главная цель университета - подготовка высококвалифицированных специалистов соответствующего уровня и их профиля, конкурентоспособных на рынке труда, толерантных, креативных, нравственно воспитанных, свободно владеющих своей профессией и ориентированных в смежных областях деятельности, способных к эффективной работе по специальности на уровне мировых

стандартов, готовых к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности.

Главная цель политики университета достигается путем решения следующих *задач*:

- совершенствовать механизмы качественного отбора преподавателей, обеспечить условия для продуктивной и творческой работы, повышения квалификации и роста профессионального мастерства профессорско-преподавательского состава и учебно-вспомогательного персонала университета посредством создания и реализации системы персональной ответственности, оценки и стимулирования труда каждого работающего;

- увеличить объем и расширять сферы научно-исследовательской и инновационной деятельности университета, как основы для привлечения дополнительных ресурсов, повышения квалификации и практических навыков студентов и сотрудников вуза, более полного обеспечения базы для образовательного процесса и подготовки кадров высшей квалификации;

- развивать международное сотрудничество в области образования, науки и высоких технологий, подготовки иностранных студентов, повышать мобильность преподавателей и обучающихся;

- проводить постоянную политику интеграции учебного процесса и научно-исследовательской деятельности, привлечения студентов на протяжении всего периода обучения их в вузе к участию в проведении исследовательских работ;

- совершенствовать систему управления университетом на основе современных методов менеджмента организации, путем оптимального разделения полномочий руководителей, постоянной их отчетности, повышения ответственности за порученный участок работы, регулярного мониторинга качества образовательного процесса с принятием эффективных корректирующих мер по его улучшению;

- совершенствовать процедуру входного отбора в вуз с целью принятия для обучения в университете наиболее достойных путем поддержания тесных связей со среднеобразовательных учреждений, а также создания и развития положительной мотивации студентов к обучению;

- непрерывно повышать качество содержания образования, открывать новые специальности и специализации, учитывая потребности рынка труда;

- развивать систему непрерывного и многоуровневого образования; обеспечить качественный переход на новые образовательные стандарты, на их основе разработать новые учебные планы и программы, учебно-методические комплексы, разработать эффективный механизм внедрения компетентного подхода в подготовке специалистов;

- развивать у обучаемых самостоятельность, готовность к будущей профессиональной деятельности, потребности в постоянном обновлении знаний, формировать высококультурные, социально активные и гармонично развитые личности;

- совершенствовать организацию и проведение образовательного процесса с учетом критериев качества, объективного контроля успеваемости обучающихся;

- создавать и совершенствовать учебно-методическую и другую нормативную документацию по вопросам образования;

- совершенствовать учебно-методическое и материально-техническое обеспечение, внедрять современные образовательные, в том числе дистанционные технологии;

- активнее привлекать к учебному процессу потенциальных работодателей, учитывать их мнение и опыт при разработке образовательных программ, привлекать к проведению внешней оценки качества образования в вузе;

- развивать информационное и коммуникационное обеспечение университета для вхождения в открытое международное образовательное пространство;

- развивать и совершенствовать региональную образовательную структуру вуза; укреплять сотрудничество с другими высшими учебными заведениями, способствовать созданию системы высококачественного государственного высшего образования;

- формировать среду, способствующую нравственной, личностной самореализации студентов и преподавателей, базирующейся на партнерских, взаимоуважительных отношениях; сохранять и развивать корпоративную культуру вуза, как систему университетских ценностей;

- усиливать роль студенческого совета, совета научных соискателей (магистрантов, аспирантов, докторантов и др.) в обеспечении качества образования;

- эффективно использовать воспитательный потенциал учебных занятий, культурно-массовой, спортивной, трудовой, политической и др. сфер;

- разработать, внедрить поэтапно систему управления качеством образования, обеспечивающую высокий уровень образовательного процесса.

Основные направления деятельности ППС вуза предусмотрены для реализации потребностей общества, обеспечение потребности работодателей, тесное взаимное сотрудничества, как на национальном, так и на международном уровне.

